



PROGRAMA ESCUELA DE DIRIGENTES VILLA EL VOLCAN SAN JOSE DE PUENTE ALTO

Abril de 2006

1. ANTECEDENTES

En el año 2004 se inició un trabajo conjunto entre la Vicaría de Pastoral Social, Proyecto Propio, Sur y un grupo de dirigentes de la Villa El Volcán San José II de Puente Alto. El propósito de esta iniciativa fue crear un espacio de encuentro y concertación de actores que facilite la búsqueda de soluciones a los graves problemas habitacionales y sociales que enfrentan los pobladores de este sector, para lo cual se conformó una “Mesa de Trabajo”.¹

A partir de la experiencia y del “diagnóstico compartido”² queremos iniciar un proceso de formación para dirigentes y líderes de la villa que tienda a fortalecer las organizaciones sociales y la construcción de barrios.

2. OBJETIVOS

2.1 Objetivo General:

Generar un espacio de formación para líderes y dirigentes de las organizaciones sociales y territoriales del sector en temáticas vinculadas al desarrollo del barrio.

2.2 Objetivos Específicos:

- ❑ Fortalecer las organizaciones de pobladores y revitalizar la participación social a través de la recuperación de la historia del movimiento de pobladores y de la villa El Volcán San José.
- ❑ Favorecer procesos de mayor integración barrial a través de la recuperación de la historia de la comunidad.
- ❑ Reflexionar sobre los impactos que han generado las políticas urbanas y de vivienda.
- ❑ Elaborar y ejecutar un proyecto de mejoramiento de barrio en el marco del proceso de formación.³

¹ Esta instancia funcionó regularmente durante el año 2005 y se mantiene el interés de las partes por continuar y mejorar la capacidad de gestión, así como de consolidar la instancia como un espacio representativo de las organizaciones del sector.

² A fines del año 2004 se realizaron talleres donde se elaboró un diagnóstico comunitario, el que se ha ido actualizando.

- Mejorar las relaciones interpersonales y comunicacionales a través de la realización de talleres que incorporen el desarrollo de habilidades para la resolución de conflictos.

3. METODOLOGÍA

3.1 Convocatoria y selección

El Programa se llevará a cabo en un ciclo de sesiones teórico/prácticas en horarios preestablecidos, durante los meses de abril y mayo de 2006

La convocatoria y selección de los participantes está a cargo de un grupo de dirigentes responsables del proceso de formación, que operan como *gestores sociales de la comunidad*.

3.2 Proceso pedagógico

Los principios pedagógicos que se aplicarán en el proceso de formación se basan en que:

- Los participantes son los protagonistas y responsables de su proceso de aprendizaje, intervienen en el diseño y evaluación del programa.
- Se busca generar autonomía de los dirigentes y de la comunidad, capacidad de reflexión crítica, de organización y de acción social.
- La relación entre dirigentes y facilitadores es horizontal, participativa y democrática.

La metodología de trabajo combinará sesiones de contenidos con sesiones de taller donde los participantes aplican los conocimientos incorporados y desarrollan una reflexión de acuerdo a su contexto comunitario y local.

En el proceso se trabajará en un proyecto concreto de mejoramiento de barrio definido, gestionado y ejecutado por la comunidad, para lo cual se brindará la correspondiente asistencia técnica y apoyo en la generación de recursos.

En paralelo se realizará un taller de habilidades de comunicación y resolución de conflictos y se culminará el proceso con un taller de evaluación.

Cada sesión tendrá una duración de dos horas cronológicas. Las sesiones quedarán a cargo de las distintas instituciones según los temas a abordar.

Se entregará material de apoyo que incluye bibliografía especializada sobre los temas que se van trabajando, apuntes de las sesiones teóricas y cartillas educativas con contenidos específicos.

4. PROGRAMA Y CONTENIDOS

UNIDAD I. ORGANIZACIÓN SOCIAL Y COMUNITARIA

TALLER 1: “Movimientos Sociales y Organización de Pobladores”

Modalidad: Exposición y Presentación de Video “Por un lugar en la ciudad”.

Facilitadores: SUR.

³ Proyecto Propio en su programa de trabajo contempla la elaboración y ejecución de un proyecto de mejoramiento y/o construcción de un espacio público.

TALLER 2: “Autodiagnóstico”

Modalidad: Taller que recoge la Historia de la Villa El Volcán San José desde la perspectiva de sus habitantes.

Facilitadores: PROYECTO PROPIO.

UNIDAD II. CONTEXTO SOCIAL EN LA CIUDAD Y LA COMUNA**TALLER 3: “Ciudad, Desarrollo Urbano y Vivienda Social”**

Modalidad: Exposición y debate.

Facilitadores: SUR.

TALLER 4: “Autodiagnóstico”

Modalidad: Taller que busca identificar potencialidades y obstáculos del territorio, así como las posibles redes y programas sociales.

Facilitadores: PROYECTO PROPIO

UNIDAD III. GESTIÓN DE PROYECTOS EN EL BARRIO**TALLER 5: “Herramientas de Planificación y Gestión para la construcción de barrios**

Modalidad: Exposición

Facilitadores: SUR.

TALLER 6: “Planificación de proyecto”

Modalidad: Taller.

Facilitadores: PROYECTO PROPIO

UNIDAD IV PLANIFICACION EJECUCIÓN DE PROYECTO COMUNITARIO**TALLERES: “Habilidades de comunicación, negociación y resolución de conflictos”**

Modalidad: En paralelo a ejecución del proyecto se trabaja en modalidad de taller

Facilitadores: VICARÍA PASTORAL SOCIAL

TALLER: Planificación del proyecto

Modalidad: asesoría y asistencia

Facilitadores: PROYECTO PROPIO

TALLER: Ejecución del proyecto

Modalidad: Trabajo concreto para el proyecto

Facilitadores: PROYECTO PROPIO

UNIDAD V EVALUACIÓN Y SÍNTESIS**TALLER FINAL: “Evaluación y síntesis”**

Modalidad: Conversación abierta. Identificando logros y desafíos.

Facilitadores: PROYECTO PROPIO/SUR/VICARÍA PASTORAL SOCIAL.